

Żyrardów, dnia 11 lipca 2008 r.

Do wszystkich Wykonawców

**WYJAŚNIENIA
do treści SIWZ**

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr 158/2008 prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „usługi w zakresie utrzymania czystości na terenie i w obiektach będących w zarządzie Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej Żyrardów Spółka z o.o. wraz z przejęciem pracowników”

Przedsiębiorstwo Gospodarki Mieszkaniowej Żyrardów Spółka z o.o., działając zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223 poz. 1655) udziela wyjaśnień w kwestiach budzących wątpliwości dotyczących SIWZ:

1. Całkowita powierzchnia terenów zewnętrznych w zadaniu nr 1 i nr 2 łącznie wynosi 322 230 m² w tym tereny zielone stanowią 78 320 m².
2. Do obsługi terenów zielonych nie wlicza się koszenia trawy wraz z wywozem. Na ww. usługę zawarta jest odrębna umowa.
3. Do obsługi terenów zielonych wlicza się wywóz zgrabionych liści.
4. Zamawiający dopuszcza przedstawienie organizacji pracy i planu utrzymania czystości w formie dowolnej, preferowana forma opisowa.
5. Stanowisko Departamentu Prawnego Generalnego Inspektora Pracy -110-4560-170/08/PE w sprawie udzielania pracownikom zaległego urlopu na żądanie zezwala na udzielanie zaległego urlopu na żądanie do końca następnego roku kalendarzowego. Jeśli pracownik nie wykorzystał w roku czterech dni na żądanie lub skorzystał z mniejszej ilości tych dni, to przechodzą one na następny rok, ale już jako normalne dni urlopu. Jeśli jednak będzie miał więcej zaległego urlopu z poprzedniego roku, to będą nimi rządzić odmienne zasady udzielania. Tylko tę część urlopu, która nie jest starym urlopem na żądanie, pracownik powinien wykorzystać do końca pierwszego kwartału. Natomiast – zgodnie z art. 168 Kodeksu Pracy (zdanie po średniku) – taki wymóg nie dotyczy urlopu na żądanie. Oznacza to, że pracownik może go wykorzystać w dowolnym terminie i połączyć z obecnym wypoczynkiem.
6. Staż pracy poszczególnych pracowników w Przedsiębiorstwie Gospodarki Mieszkaniowej Żyrardów Spółka z o.o. (stan na dzień 10 lipca 2008 r.) :

Pracownik Nr 1	1 rok 5 m-cy 17 dni;
Pracownik Nr 2	1 rok 5 m-cy 5 dni;
Pracownik Nr 3	24 lata 1 mc 27 dni;
Pracownik Nr 4	6 lat 5 m-cy 20 dni;
Pracownik Nr 5	10 lat 2 m-ce 13 dni;

Pracownik Nr 6	1 rok 3 m-ce 15 dni;
Pracownik Nr 7	26 lat 2 m-ce 6 dni;
Pracownik Nr 8	7 lat 7 m-cy 10 dni;
Pracownik Nr 9	21 lat 11 m-cy 10 dni;
Pracownik Nr 10	21 lat 10 m-cy 20 dni
Pracownik Nr 11	4 lata 11 m-cy 10 dni;
Pracownik Nr 12	1 rok 8 m-cy 16 dni;
Pracownik Nr 13	37 lat 1 mc 24 dni;
Pracownik Nr 14	13 lat 4 mc 7 dni;
Pracownik Nr 15	9 m-cy 9 dni;
Pracownik Nr 16	12 lat 9 m-cy 7 dni;
Pracownik Nr 17	14 lat 8 m-cy 3 dni;
Pracownik Nr 18	2 lata 5 m-cy 23 dni;
Pracownik Nr 19	6 lat 2 m-ce 22 dni;
Pracownik Nr 20	4 lata 3 m-ce 16 dni;
Pracownik Nr 21	14 lat 9 m-cy 29 dni;
Pracownik Nr 22	13 lat 11 m-cy 14 dni;
Pracownik Nr 23	8 lat 8 m-cy 9 dni;
Pracownik Nr 24	6 lat 6 m-cy 24 dni;
Pracownik Nr 25	2 lata 11 m-cy 10 dni;
Pracownik Nr 26	9 lat 6 m-cy 6 dni.

7. Średnie zużycie piasku w 2006 roku 1266 ton, w 2007 r. 1146 ton, średnie zużycie soli w 2006 roku wyniosło 1150 kg, w 2007 roku 3100 kg.
8. Przedsiębiorstwo Gospodarki Mieszkaniowej ŻYRARDÓW spółka z o.o. nie przekaze Wykonawcy odpisu na Fundusz Socjalny w proporcjonalnej wysokości w stosunku do liczby przejętych pracowników i ilości miesięcy pozostałych od dnia obowiązywania umowy do dnia 31 grudnia 2008 roku.
9. Zgodnie z Rozdz. III § 3 pkt 2 Regulaminu Akcji Socjalnej PGM Żyrardów Sp. z o.o. (przekazanego w załączeniu) z dopłaty do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży można korzystać co roku.
10. Spośród 26 pracowników przewidzianych do przejęcia przez Zamawiającego 18 osób korzystało z dofinansowania do wypoczynku w 2007 r., a do dnia 10 lipca 2008 r. 3 osoby korzystały z dofinansowania za 2008 rok.