

Żyrardów, dnia 27 czerwca 2008 r.

WYJAŚNIENIA do treści SIWZ

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr 158/2008 prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „usługi w zakresie utrzymania czystości na terenie i w obiektach będących w zarządzie Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej Żyrardów Spółka z o.o. wraz z przejęciem pracowników”

Przedsiębiorstwo Gospodarki Mieszkaniowej Żyrardów Spółka z o.o., działając zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223 poz. 1655) udziela wyjaśnień w kwestiach budzących wątpliwości dotyczących SIWZ:

1. Termin świadczenia usług: 15 miesięcy od dnia podpisania umowy (termin związania ofertą wynosi 30 dni od dnia otwarcia ofert)
2. „Dokumenty zawierające potwierdzenie kart pojazdu” to dowody rejestracyjne pojazdów mechanicznych, przy pomocy których Wykonawca będzie świadczył usługę.
3. W przypadku wnoszenia wadium w formie gwarancji ubezpieczeniowej za skutecznie wniesione wadium Zamawiający uważa wadium, które w terminie do dnia 15 lipca 2008 r. do godz. 9:00 znajduje się faktycznie w pokoju nr 3 (kasa Zamawiającego), należy złożyć oryginał (zgodnie z pkt 8.5 i 8.6 SIWZ).
4. Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na 1,0 etat.
5. Wykaz urlopów wypoczynkowych przysługujących dozorcóm w 2008 r. stan na 27.06.2008 r. (z uwzględnieniem przebywających na urlopie w lipcu):

Pracownik Nr 1	22 dni
Pracownik Nr 2	25 dni
Pracownik Nr 3	19 dni
Pracownik Nr 4	16 dni
Pracownik Nr 5	27 dni w tym jeden dzień urlopu zaległego za 2007 r.
Pracownik Nr 6	25 dni
Pracownik Nr 7	29 dni w tym 3 dni urlopu zaległego za 2007 r.
Pracownik Nr 8	12 dni
Pracownik Nr 9	19 dni
Pracownik Nr 10	25 dni
Pracownik Nr 11	26 dni
Pracownik Nr 12	12 dni
Pracownik Nr 13	20 dni
Pracownik Nr 14	26 dni

Pracownik Nr 15	26 dni
Pracownik Nr 16	17 dni
Pracownik Nr 17	10 dni
Pracownik Nr 18	25 dni
Pracownik Nr 19	21 dni
Pracownik Nr 20	19 dni
Pracownik Nr 21	15 dni
Pracownik Nr 22	18 dni
Pracownik Nr 23	24 dni
Pracownik Nr 24	18 dni
Pracownik Nr 25	25 dni
Pracownik Nr 26	16 dni

6. Zamawiający nie posiada wobec pracowników zaległości dotyczących świadczeń socjalnych.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – „ Regulamin Akcji Socjalnej PGM Żyrardów Spółka z o.o.” znajduje się w siedzibie Zamawiającego do wglądu.

7. Przeciwno Zamawiającemu nie toczą się spory wszczęte przez pracowników.

8. Trzech pracowników ma zajęte wynagrodzenie z tytułu egzekucji prowadzonej przez organy sądowe lub administracyjne.

9. Nie istnieje żadne zaległe zobowiązanie Zamawiającego wobec pracowników.

10. Staż pracy poszczególnych pracowników oraz przysługujące im okresy wypowiedzenia (stan na dzień 27 czerwca 2008 r.):

Pracownik	staż pracy ogółem	okres wypowiedzenia
Nr 1	25 lat 11 m-cy 16 dni	2 tygodnie
Nr 2	23 lata 11 m-cy 22 dni	2 tygodnie
Nr 3	24 lata 1 mc 15 dni	3 miesiące
Nr 4	29 lat 7 m-cy 1 dzień	2 tygodnie
Nr 5	21 lat 9 m-cy 21 dni	3 miesiące
Nr 6	5 lat 16 dni	2 tygodnie
Nr 7	27 lat 9 m-cy 23 dni	3 miesiące
Nr 8	25 lat 9 m-cy 19 dni	3 miesiące
Nr 9	25 lat 5 m-cy 11 dni	3 miesiące
Nr 10	32 lata 7 m-cy 3 dni	3 miesiące
Nr 11	13 lat 11 m-cy 15 dni	2 tygodnie
Nr 12	6 lat 5 m-cy 27 dni	2 tygodnie
Nr 13	37 lat 10 m-cy 14 dni	3 miesiące
Nr 14	19 lat 5 m-cy 5 dni	3 miesiące
Nr 15	12 lat 6 m-cy 12 dni	2 tygodnie
Nr 16	16 lat 6 m-cy 8 dni	3 miesiące
Nr 17	14 lat 7 m-cy 20 dni	3 miesiące
Nr 18	9 lat 26 dni	2 tygodnie
Nr 19	26 lat 13 dni	3 miesiące
Nr 20	27 lat 8 m-cy 28 dni	3 miesiące
Nr 21	30 lat 10 m-cy 3 dni	3 miesiące
Nr 22	14 lat 2 m-ce 21 dni	3 miesiące
Nr 23	18 lat 10 m-cy 13 dni	3 miesiące

Nr 24	26 lat 4 m-cy 10 dni	2 tygodnie
Nr 25	12 lat 2 m-ce 5 dni	3 miesiące
Nr 26	11 lat 11 m-cy 24 dni	3 miesiące

11. Jeden z pracowników ma orzeczony lekki stopień niepełnosprawności. Nie przysługuje mu z tego tytułu urlop w dodatkowym wymiarze.
12. Poza stawką zasadniczą wynagrodzenia dodatkowe składniki płacowe są wypłacane zgodnie z Regulaminem wynagradzania.
Regulamin wynagradzania Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej Żyrardów Sp. z o.o. znajduje się w siedzibie Zamawiającego do wglądu.
13. W okresie od 28 czerwca 2007 r. do 27 czerwca 2008 r. spośród pracowników do przejścia na zwolnieniu lekarskim przebywało dwóch pracowników, okresy niezdolności do pracy wynosiły odpowiednio 49 i 44 dni.
14. Do realizacji tej usługi poza 26 pracownikami, których Wykonawca ma przejąć w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy zatrudnionych jest jeszcze 5 osób na podstawie umowy zlecenia.
15. Pracownicy otrzymują odzież ochronną: czapka lub beret raz na 24 miesiące, trzewiki raz na 18 miesięcy, buty gumowe do zużycia (min. 24 miesiące), rękawice drelichowe do zużycia, kurtka ocieplana raz na 24 miesiące, kurtka przeciwdeszczowa do zużycia (min. 36 miesięcy), rękawice ochronne do zużycia, kamizelka ostrzegawcza wg. potrzeb
16. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłacany jest raz na kwartał w wysokości 12,19 zł. lub 8,53 zł. (fartuch dla kobiet)
17. Zgodnie z tabelami BHP w PGM dozorcóm przysługuje: 1 ręcznik kąpielowy na rok, 3 mydła (3x100 g) na kwartał, 2 opakowania herbaty na kwartał, 2 opakowania pasty BHP na kwartał, litr wody w okresie letnim, gdy temperatura powietrza wynosi co najmniej 25 °C.
18. Pracownikom nie przysługuje prawo do przyrostu wynagrodzenia.
19. Sól i piasek nie są przechowywane w skrzyniach lecz na placach wolnostojących (np. piaskownice).
20. Piasek i sól do posypywania chodników i ciągów komunikacyjnych zapewnia Wykonawca.
21. Zamawiający umożliwi Wykonawcy przechowywanie sprzętu w piwnicach na zasadach bez odpłatności.
22. Zamawiający udostępni Wykonawcy pobór wody w określonych punktach poboru wody, na zasadach odpłatności według ustalonego przez Gminę taryfikatora.
23. Pracownicy dostarczają najemcom i właścicielom lokali powiadomienia i aneksy do umów stosownie do potrzeb. Nie jest im z tego tytułu wypłacany żaden dodatek.
24. Nagroda jubileuszowa przewidziana jest w pierwszym i drugim zadaniu, odprawa emerytalna w drugim zadaniu.
25. Załącznik do SIWZ – średnie zużycie materiałów i narzędzi w stosunku rocznym wskazuje rzeczywiste dane za 2007 rok.